

# 株式会社日特スパークテック東濃

## 次世代育成支援対策における行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成31年4月1日～平成33年3月31日までの2年間

### 2. 内 容

**目標1 育児休職者が不安なく復帰できる環境を整備し、能力発揮を促す。**

#### ＜ 対策 ＞

- ・育児休職からの復帰者に対し、社内の情報提供を行う。
- ・育児休職からの復職者を部下に持つ上司に対して、フォローを行う。

**目標2 育児のための短時間勤務をより利用しやすくする。**

#### ＜ 対策 ＞

- ・短時間勤務制度の制約条件を緩和し、様々なニーズに対応を図り、利用しやすくする。

**目標3 業務効率化、均等化を図り、過度な所定時間外労働を削減する。**

#### ＜ 対策 ＞

- ・毎週水曜日の定時退社日の徹底等、働き方の見直しを促進する。

**目標4 従業員全員の年次有給取得日数（年間）を1人あたり平均12日以上とする。**

#### ＜ 対策 ＞

- ・課長会での連絡および社内掲示板等を活用した周知・啓発を行う。

以上